



UNICUSANO

Università degli Studi Niccolò Cusano - Telematica Roma

AREA SCIENZE UMANE

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA (LM-51)

A.A. 2015/2016 - 2016/2017

Insegnamento di **PSICOLOGIA DELLA LEADERSHIP**

SSD M-PSI/04

CFU 9

Docente: FRANCESCO PELUSO CASSESE Ph.D. M.Sc.

Professore Associato

Obiettivi formativi:

Gli studenti dovranno padroneggiare le diverse teorie sulla leadership, contestualizzate anche rispetto allo stato dell'arte relativo alla psicologia sociale applicata. Dovranno altresì essere in grado di discriminare tra le spiegazioni avanzate dai diversi modelli teorici ed inoltre acquisiranno una competenza specifica sulle diverse tecniche di indagine connesse ai modelli teorici di riferimento.

Il corso in psicologia della leadership propone un'integrazione delle conoscenze accumulate nel tempo su questo tema, reinterpretandole in un'ottica psicosociale. Lo studio empirico del complesso fenomeno della leadership è meglio compreso se affrontato mediante approccio multidisciplinare, ossia attraverso il contributo delle varie discipline psicologiche insieme alle altre scienze sociali. In questo modo sarà possibile offrire giustificazioni e prospettive di approfondimento di notevole rilevanza teorica e pratica. La conoscenza della leadership riguarda sia aspetti di tipo tecnico e gestionale, sia di ordine morale, relativi alla promozione di buone pratiche nei vari ambiti della vita e alla costruzione di un'identità personale e sociale. Vista la complessità del fenomeno risultano utili le conoscenze provenienti dal tessuto sociale, in particolar modo dagli approcci qualitativi, i quali permettono di esplorare il comportamento umano e vanno ad integrare le conoscenze che provengono dalle analisi di laboratorio. In questo senso l'approccio multidisciplinare permette di mantenere l'attenzione sulle scienze sociali in modo tale da poter corroborare gli aspetti prettamente psicosociali, con lo scopo di costruire un modello teorico solido e intellegibile.

Prerequisiti:

Nessuno. Si suggerisce il superamento dell'esame di Psicologia delle Organizzazioni

Risultati formativi attesi:

Conoscenza e capacità di comprensione (knowledge and understanding)

La Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni è un settore vivace e in rapida evoluzione, con professioni e professionisti in continuo sviluppo, con un ricco patrimonio e una lunga storia alle spalle. Negli ultimi decenni, in particolare, la Psicologia della Leadership si è evoluta come concetto e come applicazioni in campo lavorativo e professionale indirizzate a migliorare i processi di gestione del gruppo, le performance ma anche il benessere organizzativo. Per questo sono nati nuovi modelli ed approcci utili se modulati ed integrati tra di loro.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione (applying knowledge and understanding)

Si dovrà fornire informazioni di base chiare e testi leggibili, basati sulla ricerca scientifica, che sottolineano gli aspetti di teoria per relazionarli con la pratica, a tutti coloro che opereranno nel settore della formazione, aziendale o terapeutico: insegnanti in formazione e professionisti che in varie professioni di aiuto esercitano quelle conoscenze, competenze, attitudini e credenze che sono così cruciali per la costruzione di ambienti che consentono a tutti i soggetti in difficoltà di esplicitare il loro potenziale.

Autonomia di giudizio (making judgements)

Si dovrà aver sviluppato maggior comprensione e tecniche grazie alla moltitudine di approcci presentati, comprendendo le cause più frequenti della carenza di leadership nel sistema, per attivare strategie opportune di fronte alle esigenze delle persone e delle aziende o organizzazioni.

Abilità comunicative (communication skills)

L'acquisizione di abilità comunicative è ineliminabile, dato che la professionalità del profilo del Laureato è caratterizzata da costanti contatti con gli utenti nei vari contesti:

- comunica con i praticanti in maniera efficace, per la migliore fruizione del compito adeguando la comunicazione all'età, genere, livello culturale e condizione sociale.
- spiega ai praticanti le motivazioni, gli obiettivi, i vantaggi ed i programmi applicati
- comunica i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi definiti

Capacità di apprendimento (learning skills)

- applica i metodi e gli strumenti di apprendimento sviluppati per approfondire i contenuti studiati, da utilizzare sia in contesti professionali che per intraprendere studi successivi.
- aggiorna e amplia autonomamente le proprie conoscenze di elevato livello, in funzione dello specifico impiego e del progresso della Psicologia della Leadership.

- acquisisce e utilizza le informazioni scientifiche necessarie per valutare la validità delle proprie attività professionali, in accordo ai principi delle buone pratiche basate sulle evidenze scientifiche.

Modalità didattiche:

Videolezioni

Cartelle .Pdf

Slides .Pdf

Test di autovalutazione

Videolezioni secondo calendario Lezioni in Presenza

Metodologia di valutazione:

Modalità di autovalutazione:

Verifiche di apprendimento progressive in autovalutazione

(lezioni, modulo, corso)

Test di conoscenza specialistica o di abilità su problem solving, critical thinking, decision making (ad esempio, item a scelta multipla, vero/falso, sequenza di domande aperte con diversa difficoltà, simulazioni, mappe concettuali, , ecc.);

Prove di gruppo (ad esempio, elaborati, progetti, mappe concettuali, ecc.).

Modalità di valutazione (acquisizione CFU)

Esame finale con due modalità:

- Scritto in sede esterna:

- Colloquio orale in presenza :

Scritto: domande aperte a saggio breve scritto e domande a scelta multipla (>5 <10)

Colloquio orale in presenza.

Lo scritto e il colloquio in presenza possono essere in alternativa.

Ricevimento studenti

consultare il calendario alla pagina seguente del nostro sito verificando gli orari di Videoconferenza <http://www.unicusano.it/calendario-lezioni-in-presenza> /calendario-area-formazione (queste ore possono essere considerate un ricevimento studenti, sia in presenza che online)

Contenuti del corso:


- Fondamenti della Psicologia della Leadership
- Leadership tra passato e presente
- Caratteristiche del Leader:
- La comunicazione
- L'attenzione
- L'intelligenza emotiva
- La creatività

- L'identità sociale
- Cenni sui Gruppi

Testi di approfondimento consigliati

Il programma del corso è costituito dalle dispense e dai corrispettivi video, in base a tali materiali è organizzato l'esame finale. A esclusivo titolo di approfondimento, si indicano:

- Haslam, A.S.; Reicher, S.D.; Platow, M.;(2013)Psicologia del leader. Identità, influenza e potere;Il Mulino; Bologna

FORMATO EUROPEO RIASSUNTIVO CURRICULUM VITAE 		
INFORMAZIONI PERSONALI		
Cognome e Nome	PELUSO CASSESE FRANCESCO	
TITOLI DI STUDIO		
2013	Nutrition & Health Course	Harvard University EdX
2007	Qualificazione Professionale Specialistica Valutazione Funzionale Motoria Sportiva e Rieducazione Funzionale	UNI ROMA TOR VERGATA FIGC – REGIONE LAZIO
2002-05	Dottorato di Ricerca in Psicologia delle Emozioni e della Creatività	UNI CASSINO
2004	Specializzazione in Psicologia dello Sport - Tesi	UNI ROMA TOR VERGATA
2004	Laurea Specialistica Scienze e Tecnica dello Sport	UNI ROMA TOR VERGATA
2002	Master Universitario II livello Metodologia dell'allenamento	UNI ROMA TOR VERGATA
2001	Laurea Quadriennale in Scienze Motorie	UNI CASSINO
2000	Laurea Triennale in Scienze Motorie	UNI CASSINO
ESPERIENZE PROFESSIONALI		
Dal 2015 ad oggi	Professore Associato SSD – M-EDF/01 SC 11/D2 Psicologia della Leadership	UNICUSANO ROMA
Dal 2014 ad oggi	Professore Associato SSD – M-EDF/01 SC 11/D2 Didattica Speciale e Ricerca Educativa	UNICUSANO ROMA
Dal 2014 ad oggi	Professore Associato SSD – M-EDF/01 SC 11/D2 Metodi e Didattiche Attività Motorie	UNICUSANO ROMA
Dal 2013 ad 2016	Professore Aggregato SSD M-PSI/02 Psicobiologia e Psicobiologia C.A.	UNICUSANO ROMA
Dal 2008 ad 2014	Ricercatore Universitario SSD M-EDF/01 Metodi e Didattiche delle Attività Motorie	UNICUSANO ROMA
Dal 2008 ad oggi	Professore Universitario Aggregato M-EDF/01 Metodi e Didattiche delle Attività Sportive	UNICUSANO ROMA
Dal 2008 ad oggi	Membro "Human Performance & Training LAB "Carmelo Bosco"	UNI ROMA TOR VERGATA
6-08	200 Assegno di ricerca M-edf/01 – Psicologia dell'Allenamento	UNI ROMA TOR VERGATA
Dal 2006 Al 2008	Professore a Contratto Scienze Motorie	UNI ROMA TOR VERGATA
Dal 2005 al 2006	Professore a Contratto Scienze Attività Motorie Preventive e Adat.	UNI NAPOLI TOR VERGATA
Dal 2006 Al 2008	Professore a Contratto Scienze Motorie	UNI ROMA TOR VERGATA
Dal 2005 al 2008	Professore a Contratto Scienze Motorie	UNI CATANZARO
Dal 2001 al 2005	Professore a Contratto Scienze Motorie	UNI CASSINO
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE		
	N°	
Monografie	8	
Articoli Nazionali	12	
Articoli Internazionali	3	
Relazioni	30	