



# UNICUSANO

Università degli Studi Niccolò Cusano - Telematica Roma

<b>Insegnamento</b>	<b>Diritto del lavoro</b>
<b>Livello e corso di studio</b>	<b>Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico quinquennale in Giurisprudenza - Classe LMG/01</b>
<b>Settore scientifico disciplinare (SSD)</b>	<b>IUS/07 – Diritto del lavoro</b>
<b>Anno di corso</b>	5
<b>Anno Accademico</b>	2019-2020
<b>Numero totale di crediti</b>	12
<b>Propedeuticità</b>	Diritto privato
<b>Docenti</b>	Proff. Alessandro Botti e Costantino Cordella Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza Email: <a href="mailto:alessandro.botti@unicusano.it">alessandro.botti@unicusano.it</a> ; <a href="mailto:costantino.cordella@unicusano.it">costantino.cordella@unicusano.it</a> Orario di ricevimento: consultare il calendario in piattaforma.
<b>Presentazione</b>	L'insegnamento di Diritto del lavoro si propone di fornire le conoscenze avanzate e gli strumenti metodologici fondamentali per comprendere e analizzare gli istituti del rapporto individuale di lavoro, anche sotto il profilo della previdenza sociale, e del diritto sindacale, nella prospettiva giuridica interna e sovranazionale.
<b>Obiettivi formativi</b>	L'insegnamento di Diritto del lavoro si propone di fornire allo studente: 1. Le conoscenze teoriche sul rapporto individuale di lavoro e sul diritto sindacale. 2. La capacità di ricostruire le fonti normative, la giurisprudenza e il dibattito dottrinale. 3. La capacità di illustrare in maniera chiara e con il linguaggio appropriato i tratti principali degli istituti del rapporto individuale di lavoro e del diritto sindacale. 4. La capacità di applicare nel concreto tali conoscenze. 5. La capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie conoscenze, attingendo anche in maniera autonoma ai vari testi giuridici.
<b>Prerequisiti</b>	Buona conoscenza del Diritto Privato e del Diritto Costituzionale.
<b>Risultati di apprendimento attesi</b>	<p><b>Conoscenza e capacità di comprensione</b> Lo studente al termine del Corso deve dimostrare di conoscere i principali istituti del diritto del lavoro (anche dal punto di vista della previdenza sociale) e del diritto sindacale e, in particolare, degli argomenti indicati analiticamente nel Contenuto del Corso.</p> <p><b>Applicazione delle conoscenze</b> Lo studente al termine del Corso sarà in grado di utilizzare nozioni, categorie e istituti relativi al rapporto individuale di lavoro e al diritto sindacale al fine di risolvere questioni dottrinali e casi concreti proposti nelle attività.</p> <p><b>Autonomia di giudizio</b> Lo studente sarà in grado di confrontarsi autonomamente con i processi evolutivi che interessano tanto la disciplina del rapporto individuale di lavoro, quanto del diritto sindacale, al fine di coglierne i mutamenti e delineare possibili soluzioni per i nodi interpretativi ancora aperti.</p> <p><b>Abilità comunicative</b> Lo studente sarà in grado di sostenere discussioni, in modo chiaro, ragionato e con un linguaggio appropriato, sui temi trattati durante il corso.</p> <p><b>Capacità di apprendere</b> Lo studente al termine del Corso dovrà avere maturato una certa capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie competenze attingendo tanto alla normativa, in costante evoluzione specie in questi ultimi anni, quanto alla</p>

	giurisprudenza.
<b>Organizzazione dell'insegnamento</b>	<p>L'insegnamento di Diritto del lavoro è sviluppato secondo una didattica erogativa e una didattica interattiva.</p> <p>La <b>didattica erogativa</b> (DE) comprende lezioni audio-video preregistrate (SCORM) del docente disponibili in piattaforma, che illustrano i contenuti dell'insegnamento e che sono integrati da slide, dispense e ebook.</p> <p>La <b>didattica interattiva</b> (DI) è svolta online e comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- web forum, messaggi email, videoconferenze e chat in cui gli studenti interagiscono con il docente e/o tutor;</li> <li>- test di autovalutazione di tipo asincrono che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare la comprensione e il grado di conoscenza acquisita dei contenuti di ciascuna lezione;</li> <li>- il forum della "classe virtuale" che costituisce uno spazio di discussione asincrono nel quale i docenti e/o i tutor individuano le e-tivity, consistenti in casi giurisprudenziali o commenti dottrinali da esaminare al fine di applicare le nozioni teoriche fornite, nelle quali gli studenti interagiscono fra loro e con il docente e/o tutor, ricevendo riscontri e valutazioni formative.</li> </ul> <p>L'insegnamento di Diritto del lavoro consta di <b>12 CFU</b> (Crediti Formativi Universitari) e prevede un carico totale di studio di <b>almeno 300 ore</b> così suddivise:  circa <b>252 ore</b> per la visualizzazione delle lezioni preregistrate e lo studio degli argomenti oggetto delle lezioni medesime;  circa <b>48 ore</b> di didattica interattiva, di cui <b>12 ore</b> dedicate a <b>2 e-tivity</b>.  Si consiglia di distribuire lo studio della materia uniformemente in un periodo di 12 settimane, dedicando in media 25 ore di studio a settimana.</p>
<b>Contenuti del corso</b>	<p>Il corso di Diritto del lavoro è suddiviso in <b>12 moduli</b> ed è articolato in <b>72 lezioni</b> come di seguito divise:</p> <p><b>Modulo 1 (Prof. Cordella): Profili storici e inquadramento della materia</b> (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 1. Percorso storico del diritto del lavoro: dalle origini all'età del garantismo.  Lezione 2. (Segue). Dal diritto del lavoro "dell'emergenza" ai giorni nostri.  Lezione 3. Le fonti: Costituzione, legge e contratto.  Lezione 4. (Segue). Il diritto del lavoro nelle fonti internazionali ed europee.  Lezione 5. I diritti fondamentali: fonti e catalogo.  Lezione 6. Il "contenuto essenziale" dei diritti fondamentali.</p> <p><b>Modulo 2 (Prof. Cordella): Il rapporto di lavoro. Parte I</b> (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 7. Il rapporto di lavoro: i doveri del lavoratore (diligenza, obbedienza e fedeltà).  Lezione 8. (Segue). I poteri del datore di lavoro e la responsabilità disciplinare.  Lezione 9. Professionalità del lavoratore e dinamiche organizzative (formazione, categorie, mansioni).  Lezione 10. La sicurezza nei luoghi di lavoro: la regolazione vigente.  Lezione 11. Il diritto alla retribuzione e la produttività del lavoro.  Lezione 12. Le articolazioni della retribuzione.</p> <p><b>Modulo 3 (Prof. Cordella): Il rapporto di lavoro. Parte II</b> (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 13. Luogo e durata della prestazione.  Lezione 14. Sospensione della prestazione per ragioni relative al lavoratore.  Lezione 15. L'estinzione del contratto di lavoro: risoluzione consensuale, dimissioni e licenziamenti.  Lezione 16. La disciplina del licenziamento prima e dopo il 7 marzo 2015.  Lezione 17. Lavoro esternalizzato: dal divieto di interposizione alla codatorialità.  Lezione 18. Fattispecie interpositorie ammesse: appalti, distacchi e somministrazione.</p> <p><b>Modulo 4 (Prof. Cordella). Subordinazione e contratti di lavoro flessibile</b> (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 19: La flessibilità dell'impresa e del lavoro. Il contratto a termine: evoluzione storiconormativa.  Lezione 20: Il contratto a termine nella vigente legislazione.  Lezione 21: La somministrazione di lavoro.  Lezione 22: La subordinazione e i suoi indici di accertamento  Lezione 23: Il lavoro part-time e intermittente.  Lezione 24: L'apprendistato e il contratto di formazione e lavoro.</p> <p><b>Modulo 5 (Prof. Cordella). Mercato del lavoro: organizzazione giuridica e trattamenti di disoccupazione</b> (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 25: L'incontro tra domanda e offerta di lavoro.  Lezione 26: Il d.lgs. n. 150/2015 e i servizi per l'impiego.</p>

Lezione 27: L'integrazione tra ricerca dell'occupazione e trattamenti di disoccupazione. Il lavoro degli extracomunitari.  
Lezione 28: Il lavoro dei disabili.  
Lezione 29: La cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria.  
Lezione 30: Gli ammortizzatori sociali.

**Modulo 6 (Prof. Cordella). Il contratto collettivo** (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 31: Il contratto collettivo nella sua evoluzione storica.  
Lezione 32: Gli interventi legislativi e giurisprudenziali a supporto dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo.  
Lezione 33: L'efficacia oggettiva del contratto collettivo e le questioni connesse all'art. 2113 c.c.  
Lezione 34: Il contratto collettivo nel Testo Unico del gennaio 2014.  
Lezione 35: Il cd. contratto di prossimità.  
Lezione 36: Il contratto collettivo nel lavoro pubblico.

**Modulo 7 (Prof. Cordella). Libertà sindacale e sistema di relazioni industriali** (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 37: Il principio di libertà sindacale.  
Lezione 38: Lo Statuto dei lavoratori e gli interventi sulle rappresentanze sindacali aziendali.  
Lezione 39: Autonomia collettiva e rappresentanze sindacali unitarie.  
Lezione 40: La struttura del contratto collettivo e i rapporti tra contratti di livello diverso.  
Lezione 41: La repressione della condotta antisindacale.  
Lezione 42: I diritti sindacali nello Statuto dei lavoratori.

**Modulo 8 (Prof. Cordella): Il conflitto** (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 43: Il diritto di sciopero: cenni storici.  
Lezione 44: Natura giuridica e titolarità.  
Lezione 45: I limiti interni e i limiti esterni del diritto di sciopero.  
Lezione 46: Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali (parte prima).  
Lezione 47: Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali (parte seconda).  
Lezione 48: La serrata.

**Modulo 9 (Prof. Botti): Origini, evoluzione e principi del sistema previdenziale** (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).

Lezione 49: Evoluzione storica del sistema previdenziale (parte prima).  
Lezione 50: Evoluzione storica del sistema previdenziale (parte seconda).  
Lezione 51: I principi dettati in materia nella Carta costituzionale e l'apporto della giurisprudenza (parte prima).  
Lezione 52: I principi dettati in materia nella Carta costituzionale e l'apporto della giurisprudenza (parte seconda).  
Lezione 53: I principi di mutualità, solidarietà e sostenibilità del sistema previdenziale (parte prima).  
Lezione 54: I principi di mutualità, solidarietà e sostenibilità del sistema previdenziale (parte seconda).

**Modulo 10 (Prof. Botti): Il rapporto contributivo** (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).

Lezione 55: La fonte dell'obbligazione contributiva e i soggetti tenuti al pagamento (parte prima).  
Lezione 56: La fonte dell'obbligazione contributiva e i soggetti tenuti al pagamento (parte seconda).  
Lezione 57: Il concetto di retribuzione assoggettabile a contribuzione (parte prima).  
Lezione 58: Il concetto di retribuzione assoggettabile a contribuzione (parte seconda).  
Lezione 59: Le sanzioni per l'omessa o irregolare contribuzione (parte prima).  
Lezione 60: Le sanzioni per l'omessa o irregolare contribuzione (parte seconda).

**Modulo 11 (Prof. Botti): La tutela del lavoro: le pensioni, gli infortuni, la disoccupazione** (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 61: Le forme di pensione e i soggetti protetti.  
Lezione 62: L'infortunio sul lavoro e la tutela del lavoratore.  
Lezione 63: La tutela contro la disoccupazione involontaria.  
Lezione 64: La previdenza complementare.  
Lezione 65: La tutela per l'invalidità e la vecchiaia (parte prima).  
Lezione 66: La tutela per l'invalidità e la vecchiaia (parte seconda).

**Modulo 12 (Prof. Botti): Le altre tutele** (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 67: La tutela della salute e l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (parte prima).  
Lezione 68: La tutela della salute e l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (parte seconda).  
Lezione 69: La tutela della famiglia e il sostegno alla genitorialità (parte prima).  
Lezione 70: La tutela della famiglia e il sostegno alla genitorialità (parte seconda).

	<p>Lezione 71: il sistema dell'assistenza sociale (parte prima).  Lezione 72: il sistema dell'assistenza sociale (parte seconda).</p>
<b>Materiali di studio</b>	<p>Il materiale didattico presente in piattaforma è suddiviso in 12 moduli. Essi ricoprono interamente il programma attraverso <b>video-lezioni</b>, <b>dispense</b> (è richiesto lo studio delle dispense presenti in piattaforma all'interno delle cartelle relative ai Moduli 1 e da 4 a 12), <b>ebook</b> (per i Moduli 2 e 3 occorre studiare i capitoli da 6 a 9, 11 e 13 dell'ebook: AA.VV., <i>Manuale di diritto del lavoro</i>, Edicusano, 2018, reperibile in piattaforma) e <b>slide</b>. Sono poi proposti dei <b>test di autovalutazione</b> di tipo asincrono che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare sia la comprensione sia il grado di conoscenza acquisita durante il corso. Tale materiale è curato e aggiornato dal docente e copre l'intero programma dell'insegnamento. Gli studenti potranno approfondire gli argomenti dell'insegnamento consultando il seguente testo: Esposito, Gaeta, Zoppoli A., Zoppoli L., <i>Diritto del lavoro e sindacale</i>, Giappichelli, 2018 (terza edizione). Per un'opportuna conoscenza delle norme che disciplinano la materia, gli studenti dovranno consultare un Codice del lavoro aggiornato.</p>
<b>Programmi per un numero di crediti ridotto</b>	<p>E' previsto un programma ridotto per coloro i quali devono conseguire un numero compreso <b>fra 3 e 8 crediti</b>: in tali casi i <b>Moduli</b> da studiare solo quelli <b>da 1 a 8</b>.</p>
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	<p>L'esame di profitto consiste nello svolgimento di una <b>prova orale</b> o di una <b>prova scritta</b>, tendenti ad accertare la conoscenza e la capacità di comprensione delle tematiche trattate durante il corso, le abilità dello studente nell'applicazione delle relative conoscenze acquisite, la capacità di trarre conclusioni, le abilità comunicative e la capacità di apprendimento delle nozioni fondamentali del rapporto individuale di lavoro, anche dal punto di vista della previdenza sociale, e del diritto sindacale.</p> <p>La prova orale consiste in un colloquio dello studente dinanzi alla commissione di esame con <b>almeno 3 domande</b>. La prova scritta prevede la somministrazione di <b>30 domande a risposta chiusa</b> a cui lo studente deve rispondere contrassegnando la risposta ritenuta esatta fra quelle già indicate; ad ogni risposta corretta viene attribuito il valore di 1 punto.</p> <p>Il docente, tenuto a prendere in considerazione e a valorizzare il lavoro svolto on line dallo studente, valuterà in sede di prova d'esame di profitto anche la quantità e la qualità dell'interazione dello studente. A tal fine <b>almeno una domanda</b> dell'esame orale o scritto avrà a oggetto gli argomenti proposti nelle <b>e-tivity</b> secondo le seguenti modalità: nelle sessioni di esame di settembre-ottobre-novembre si prenderanno in considerazione le etivity inserite nel precedente trimestre giugno-luglio-agosto, nelle sessioni di esame di dicembre- gennaio febbraio quelle inserite nel trimestre settembre-ottobre-novembre, nella sessione di esame di marzo-aprile-maggio quelle inserite nel trimestre dicembre-gennaio-febbraio, nella sessione di esame di giugno-luglio quelle inserite nel trimestre marzo-aprile-maggio.</p>
<b>Criteri per l'assegnazione dell'elaborato finale</b>	<p>L'assegnazione dell'<b>elaborato finale</b> avverrà sulla base di un colloquio con il docente in cui lo studente manifesterà i propri <b>specifici interessi</b> in relazione all'argomento che intende approfondire.</p>