



UNICUSANO

Università degli Studi Niccolò Cusano - Telematica Roma

Insegnamento	Diritto del lavoro
Livello e corso di studio	Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico quinquennale in Giurisprudenza - Classe LMG/01
Settore scientifico disciplinare (SSD)	IUS/07 – Diritto del lavoro
Anno di corso	5
Anno Accademico	2020-2021
Numero totale di crediti	12
Propedeuticità	Diritto privato
Docenti	Proff. Alessandro Botti e Dario Calderara Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza Email: alessandro.botti@unicusano.it ; dario.calderara@unicusano.it Orario di ricevimento: consultare il calendario in piattaforma.
Presentazione	L'insegnamento di Diritto del lavoro si propone di fornire le conoscenze avanzate e gli strumenti metodologici fondamentali per comprendere e analizzare gli istituti del rapporto individuale di lavoro, anche sotto il profilo della previdenza sociale, e del diritto sindacale, nella prospettiva giuridica interna e sovranazionale.
Obiettivi formativi	L'insegnamento di Diritto del lavoro si propone di fornire allo studente: 1. Le conoscenze teoriche sul rapporto individuale di lavoro e sul diritto sindacale. 2. La capacità di ricostruire le fonti normative, la giurisprudenza e il dibattito dottrinale. 3. La capacità di illustrare in maniera chiara e con il linguaggio appropriato i tratti principali degli istituti del rapporto individuale di lavoro e del diritto sindacale. 4. La capacità di applicare nel concreto tali conoscenze. 5. La capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie conoscenze, attingendo anche in maniera autonoma ai vari testi giuridici.
Prerequisiti	Buona conoscenza del Diritto Privato e del Diritto Costituzionale.
Risultati di apprendimento attesi	Conoscenza e capacità di comprensione Lo studente al termine del Corso deve dimostrare di conoscere i principali istituti del diritto del lavoro (anche dal punto di vista della previdenza sociale) e del diritto sindacale e, in particolare, degli argomenti indicati analiticamente nei Contenuti del Corso. Applicazione delle conoscenze Lo studente al termine del Corso sarà in grado di utilizzare nozioni, categorie e istituti relativi al rapporto individuale di lavoro e al diritto sindacale al fine di risolvere questioni dottrinali e casi concreti proposti nelle attività. Autonomia di giudizio Lo studente sarà in grado di confrontarsi autonomamente con i processi evolutivi che interessano tanto la disciplina del rapporto individuale di lavoro, quanto del diritto sindacale, al fine di coglierne i mutamenti e delineare possibili soluzioni per i nodi interpretativi ancora aperti. Abilità comunicative Lo studente sarà in grado di sostenere discussioni, in modo chiaro, ragionato e con un linguaggio appropriato, sui temi trattati durante il corso. Capacità di apprendere Lo studente al termine del Corso dovrà avere maturato una certa capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie competenze attingendo tanto alla normativa, in costante evoluzione specie in questi ultimi anni, quanto alla

	giurisprudenza.
Organizzazione dell'insegnamento	<p>L'insegnamento di Diritto del lavoro è sviluppato secondo una didattica erogativa e una didattica interattiva.</p> <p>La didattica erogativa (DE) comprende lezioni audio-video preregistrate (SCORM) del docente disponibili in piattaforma, che illustrano i contenuti dell'insegnamento e che sono integrati da slide, dispense e ebook.</p> <p>La didattica interattiva (DI) è svolta online e comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - web forum, messaggi email, videoconferenze e chat in cui gli studenti interagiscono con il docente e/o tutor; - test di autovalutazione di tipo asincrono che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare la comprensione e il grado di conoscenza acquisita dei contenuti di ciascuna lezione; - il forum della "classe virtuale" che costituisce uno spazio di discussione asincrono nel quale i docenti e/o i tutor individuano le e-tivity, consistenti in casi giurisprudenziali o commenti dottrinali da esaminare al fine di applicare le nozioni teoriche fornite, nelle quali gli studenti interagiscono fra loro e con il docente e/o tutor, ricevendo riscontri e valutazioni formative. <p>L'insegnamento di Diritto del lavoro consta di 12 CFU (Crediti Formativi Universitari) e prevede un carico totale di studio di almeno 300 ore così suddivise: circa 252 ore per la visualizzazione delle lezioni preregistrate e lo studio degli argomenti oggetto delle lezioni medesime; circa 48 ore di didattica interattiva, di cui 12 ore dedicate a 2 e-tivity. Si consiglia di distribuire lo studio della materia uniformemente in un periodo di 12 settimane, dedicando in media 25 ore di studio a settimana.</p>
Contenuti del corso	<p>Il corso di Diritto del lavoro è suddiviso in 12 moduli ed è articolato in 72 lezioni come di seguito divise:</p> <p>Modulo 1 (Prof. Calderara): Profili storici e inquadramento della materia (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 1. LA NOZIONE DI DIRITTO DI LAVORO E L'INIZIO DELL'EVOLUZIONE. Lezione 2. LO SVILUPPO STORICO Lezione 3. LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: la Costituzione. Lezione 4. LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: le fonti Comunitarie. Lezione 5. LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: le fonti Internazionali e le fonti ordinarie. Lezione 6. LA FUNZIONE DEL DIRITTO DEL LAVORO, LE FONTI, LA LEGGE E IL CONTRATTO COLLETTIVO.</p> <p>Modulo 2 (Prof. Calderara): Il contratto collettivo (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 7. IL CONTRATTO COLLETTIVO DI DIRITTO COMUNE Lezione 8. EFFICACIA SOGGETTIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO Lezione 9. EFFICACIA OGGETTIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO Lezione 10. TESTO UNICO 2014 PARTE 1 Lezione 11. TESTO UNICO 2014 PARTE 2 Lezione 12. ART. 8</p> <p>Modulo 3 (Prof. Calderara): Libertà sindacale e sistema di relazioni industriali (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 13. LIBERTÀ SINDACALE Lezione 14. RSA Lezione 15. RSU Lezione 16. La struttura del contratto e i rapporti tra contratti collettivi Lezione 17. La condotta antisindacale Lezione 18. i diritti sindacali e l'attività sindacale</p> <p>Modulo 4 (Prof. Calderara). Il diritto di sciopero e la serrata (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 19: sciopero excursus storico e tipologie di sciopero Lezione 20: titolarità e soggetti legittimati Lezione 21: Il diritto di sciopero: limiti interni e limiti esterni. Lezione 22: Sciopero nei servizi pubblici essenziali parte 1 Lezione 23: Sciopero nei servizi pubblici essenziali parte 2 Lezione 24: COMMISSIONE DI GARANZIA – PRECETTAZIONE - SERRATA</p> <p>Modulo 5 (Prof. Calderara). Subordinazione e contratti di lavoro flessibile (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)</p> <p>Lezione 25: LA NOZIONE DI SUBORDINAZIONE E I SUOI INDICI Lezione 26: CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EVOLUZIONE</p>

Lezione 27: CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
Lezione 28: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO
Lezione 29: L'apprendistato e il contratto di formazione
Lezione 30: Il lavoro part-time e il lavoro intermittente

Modulo 6 (Prof. Calderara). Il rapporto di lavoro. Parte I (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 31: Il rapporto di lavoro: il contratto di lavoro e i doveri del lavoratore
Lezione 32: I poteri del datore di lavoro
Lezione 33: L'inquadramento e le mansioni del prestatore di lavoro
Lezione 34: La tutela della sicurezza e della salute del lavoratore
Lezione 35: La retribuzione parte 1
Lezione 36: La retribuzione parte 2

Modulo 7 (Prof. Calderara). Il rapporto di lavoro. Parte II (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 37: Il "tempo" della prestazione
Lezione 38: Ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro
Lezione 39: Ipotesi di estinzione o risoluzione del rapporto di lavoro
Lezione 40: assunti dopo il 7 marzo: licenziamenti discriminatori, per giusta causa e gms
Lezione 41: GMO E LICENZIAMENTI COLLETTIVI
Lezione 42: Dimissioni, risoluzione consensuale, divieto di interposizione e fattispecie interpositorie ammesse.

Modulo 8 (Prof. Calderara): Mercato del lavoro: organizzazione giuridica e trattamenti di disoccupazione (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 43: L'incidenza del costo del lavoro
Lezione 44: CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI
Lezione 45: Gli ammortizzatori sociali
Lezione 46: I servizi per il lavoro e il d. lgs. 150 2015
Lezione 47: Il reddito di cittadinanza e l'assegno di ricollocazione
Lezione 48: Il lavoro dei disabili

Modulo 9 (Prof. Botti): Origini, evoluzione e principi del sistema previdenziale (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).

Lezione 49: Evoluzione storica del sistema previdenziale (parte prima).
Lezione 50: Evoluzione storica del sistema previdenziale (parte seconda).
Lezione 51: I principi dettati in materia nella Carta costituzionale e l'apporto della giurisprudenza (parte prima).
Lezione 52: I principi dettati in materia nella Carta costituzionale e l'apporto della giurisprudenza (parte seconda).
Lezione 53: I principi di mutualità, solidarietà e sostenibilità del sistema previdenziale (parte prima).
Lezione 54: I principi di mutualità, solidarietà e sostenibilità del sistema previdenziale (parte seconda).

Modulo 10 (Prof. Botti): Il rapporto contributivo (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).

Lezione 55: La fonte dell'obbligazione contributiva e i soggetti tenuti al pagamento (parte prima).
Lezione 56: La fonte dell'obbligazione contributiva e i soggetti tenuti al pagamento (parte seconda).
Lezione 57: Il concetto di retribuzione assoggettabile a contribuzione (parte prima).
Lezione 58: Il concetto di retribuzione assoggettabile a contribuzione (parte seconda).
Lezione 59: Le sanzioni per l'omessa o irregolare contribuzione (parte prima).
Lezione 60: Le sanzioni per l'omessa o irregolare contribuzione (parte seconda).

Modulo 11 (Prof. Botti): La tutela del lavoro: le pensioni, gli infortuni, la disoccupazione (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 61: Le forme di pensione e i soggetti protetti.
Lezione 62: L'infortunio sul lavoro e la tutela del lavoratore.
Lezione 63: La tutela contro la disoccupazione involontaria.
Lezione 64: La previdenza complementare.
Lezione 65: La tutela per l'invalidità e la vecchiaia (parte prima).
Lezione 66: La tutela per l'invalidità e la vecchiaia (parte seconda).

Modulo 12 (Prof. Botti): Le altre tutele (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 67: La tutela della salute e l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (parte prima).
Lezione 68: La tutela della salute e l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (parte seconda).
Lezione 69: La tutela della famiglia e il sostegno alla genitorialità (parte prima).
Lezione 70: La tutela della famiglia e il sostegno alla genitorialità (parte seconda).

	<p>Lezione 71: il sistema dell'assistenza sociale (parte prima). Lezione 72: il sistema dell'assistenza sociale (parte seconda).</p>
Materiali di studio	<p>Il materiale didattico presente in piattaforma è suddiviso in 12 moduli. Essi ricoprono interamente il programma attraverso video-lezioni, dispense (<u>il programma di diritto del lavoro e sindacale – Moduli da 1 a 8 – è contenuto nell'e-book indicato di seguito (i capitoli da studiare sono da 1 a 11, poi il 13 e da 17 a 20), mentre il programma di previdenza sociale è contenuto nelle dispense caricate in piattaforma ai Moduli da 9 a 12; e-book (AA.VV., <i>Manuale di diritto del lavoro</i>, Edicusano, 2018, reperibile in piattaforma) e slide.</u></p> <p>Sono poi proposti dei test di autovalutazione di tipo asincrono che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare sia la comprensione sia il grado di conoscenza acquisita durante il corso. Tale materiale è curato e aggiornato dal docente e copre l'intero programma dell'insegnamento.</p> <p>Gli studenti potranno approfondire gli argomenti dell'insegnamento consultando il seguente testo: G. Santoro-Passarelli., <i>Diritto dei lavori e dell'occupazione</i>, Giappichelli, 2020 (settima edizione).</p> <p>Per un'opportuna conoscenza delle norme che disciplinano la materia, gli studenti dovranno consultare un Codice del lavoro aggiornato.</p>
Programmi per un numero di crediti ridotto	<p>E' previsto un programma ridotto per coloro i quali devono conseguire un numero compreso fra 3 e 8 crediti: in tali casi i Moduli da studiare solo quelli da 1 a 8.</p>
Modalità di verifica dell'apprendimento	<p>L'esame di profitto consiste nello svolgimento di una prova orale o di una prova scritta, tendenti ad accertare la conoscenza e la capacità di comprensione delle tematiche trattate durante il corso, le abilità dello studente nell'applicazione delle relative conoscenze acquisite, la capacità di trarre conclusioni, le abilità comunicative e la capacità di apprendimento delle nozioni fondamentali del rapporto individuale di lavoro, anche dal punto di vista della previdenza sociale, e del diritto sindacale.</p> <p>La prova orale consiste in un colloquio dello studente dinanzi alla commissione di esame con almeno 3 domande. La prova scritta prevede la somministrazione di 30 domande a risposta chiusa a cui lo studente deve rispondere contrassegnando la risposta ritenuta esatta fra quelle già indicate; ad ogni risposta corretta viene attribuito il valore di 1 punto.</p> <p>Il docente, tenuto a prendere in considerazione e a valorizzare il lavoro svolto on line dallo studente, valuterà in sede di prova d'esame di profitto anche la quantità e la qualità dell'interazione dello studente. A tal fine almeno una domanda dell'esame orale o scritto avrà a oggetto gli argomenti proposti nelle e-tivity secondo le seguenti modalità: nelle sessioni di esame di settembre-ottobre-novembre si prenderanno in considerazione le etivity inserite nel precedente trimestre giugno-luglio-agosto, nelle sessioni di esame di dicembre- gennaio febbraio quelle inserite nel trimestre settembre-ottobre-novembre, nella sessione di esame di marzo-aprile-maggio quelle inserite nel trimestre dicembre-gennaio-febbraio, nella sessione di esame di giugno-luglio quelle inserite nel trimestre marzo-aprile-maggio.</p>
Criteri per l'assegnazione dell'elaborato finale	<p>L'assegnazione dell'elaborato finale avverrà sulla base di un colloquio con il docente in cui lo studente manifesterà i propri specifici interessi in relazione all'argomento che intende approfondire.</p>