



UNICUSANO

Università degli Studi Niccolò Cusano - Telematica Roma

Insegnamento	INNOVAZIONE DIGITALE E RELAZIONI INDUSTRIALI
Livello e corso di studio	Laura Magistrale in Economia
Settore scientifico disciplinare (SSD)	IUS /07
Anno Accademico	2021 -2022
Numero totale di crediti	9
Anno di corso	2
Docente	<p>Prof. Massimiliano Matteucci <i>Facoltà Economia</i></p> <p><i>Email:</i> massimiliano.matteucci@unicusano.it</p> <p>Orario di ricevimento: Consultare il calendario alla pagina della nostra piattaforma verificando gli orari di Videoconferenza</p>
Presentazione del corso	<p>L'innovazione digitale, la sostenibilità, il welfare aziendale, la conciliazione vita lavoro, lo smart working sono temi attuali, ma con uno spirito verso il futuro.</p> <p>Tutti questi temi, infatti, sono proiettati verso il futuro, proprio con una vocazione all'innovazione che diventa quindi strumento da gestire per tutti i professionisti e manager del settore.</p> <p>La base di partenza dei nostri ragionamenti sarà il diritto del lavoro con un ampio spazio alla gestione delle relazioni industriali che proprio grazie ai temi della sostenibilità e dell'innovazione dovranno adeguarsi, mutando verso il futuro.</p> <p>Il corso ha come obiettivo quello di rendere edotto lo studente su tutto il quadro giuridico ed economico dell'innovazione digitale proiettata sui temi giuslavoristi. Nello specifico si affronterà con dovuta completezza tutta la materia partendo dal welfare aziendale, lo smart working, la sostenibilità, il manager sostenibile, il welfare manager, la contrattazione di secondo livello, le relazioni industriali passando per tutti gli istituti normativi fondamentali per arrivare fino alle ultimissime novità.</p> <p>La materia è appunto caratterizzata dalla continua evoluzione normativa e dalla ormai impellente necessità delle aziende di innovarsi</p>

	<p>. Verranno effettuate esercitazioni pratiche sulla redazione di accordi di produttiva piuttosto che accordi di smart working oi welfare aziendale.</p>
<p>Risultati di apprendimento attesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e comprensione • Capacità di applicare conoscenza e comprensione • Autonomia di giudizio • Abilità comunicative • Capacità di apprendimento <p>Lo studente al termine del Corso avrà dimostrato di conoscere le basi del diritto del lavoro e dei nuovi strumenti di flessibilità e gestione del personale. Lo studente acquisirà la conoscenza normativa utile alla concreta applicazione della materia anche in situazioni concrete.</p> <p>Lo studente otterrà le basi per poter gestire autonomamente le relazioni industriali all'interno delle aziende per la costituzione di accordi di secondo livello per l'inserimento in azienda di piani di welfare, premi Mbo, Premi di produzione e risultato oppure per orientare l'azienda verso i temi dello sviluppo sostenibile</p>

	<p><u>Applicazione delle conoscenze</u></p> <p>Lo studente sarà in grado di utilizzare la conoscenza della normativa per l'analisi degli istituti e la corretta utilizzazione degli stessi. Capacità di trarre conclusioni. Lo studente sarà in grado di individuare autonomamente le normative da applicare ai singoli istituti ed avrà contezza delle possibilità operative per affrontare la materia.</p> <p><u>Abilità comunicative</u></p> <p>La gestione delle relazioni industriali è l'obiettivo del nostro corso.</p> <p>Lo studente sarà quindi in grado di poter gestire ed argomentare una trattativa sia sindacale che aziendale.</p>
Organizzazione dell'insegnamento	<p>Il corso è sviluppato secondo una didattica erogativa e una didattica interattiva.</p> <p>La didattica erogativa comprende le lezioni on line in modalità off line presenti in piattaforma, che illustrano e spiegano tutto il programma del corso.</p> <p>La didattica interattiva viene svolta attraverso i canali della piattaforma dedicati, ovvero:</p> <ul style="list-style-type: none"> • messaggi on line in piattaforma • sezione forum • video ricevimento con il docente • video ricevimento con il tutor • mail del docente • mail dell'assistente <p>Le etivity possono consistere in un commento a piani di welfare aziendale di particolare interesse, come quello della Luxottica oppure quello della Ferrari oppure nella creazione di un cambio di paradigma aziendale verso la sostenibilità</p>
Contenuti del corso	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1. Revisione degli argomenti fondamentali del diritto del lavoro ✓ 2. Welfare aziendale ✓ 3. Smart working ✓ 4. Diritto sindacale – Relazioni industriali ✓ 5. La sostenibilità ed il diritto del lavoro
Materiali di studio	<p><u>MATERIALI DIDATTICI A CURA DEL DOCENTE</u></p> <p>Il materiale didattico presente in piattaforma è suddiviso in moduli. Essi ricoprono interamente il programma e ciascuno di essi contiene dispense, slide e videolezioni. Tale materiale contiene tutti gli elementi necessari per affrontare lo studio della materia.</p> <p>Per quanto attiene l'ebook di diritto del lavoro, lo stesso servirà solo come ripasso ed in particolare i seguenti capitoli: 3, 6,7, 8,10.2 e 10.12</p>
Modalità di verifica dell'apprendimento	<p>L'esame consiste nello svolgimento di una prova scritta o di un colloquio orale, entrambi tendenti ad accertare le capacità di analisi e rielaborazione dei concetti acquisiti e di una serie di attività (Etivity) svolte durante il corso nelle classi virtuali.</p> <p>La valutazione delle Etivity, è effettuata, in itinere, durante la durata del corso.</p> <p>L'esame si può essere effettuato in forma orale, sottoponendo al candidato domande inerenti il programma del corso.</p>

Criteri per l'assegnazione dell'elaborato finale	L'assegnazione dell' elaborato finale avverrà sulla base di un colloquio con il docente in cui lo studente manifesterà i propri specifici interessi in relazione a qualche argomento che intende approfondire; non esistono preclusioni alla richiesta di assegnazione della tesi e non è prevista una media particolare per poterla richiedere. Per la richiesta inviare mail a massimiliano.matteucci@unicusano.it
---	---

