



CUNIVERSITÀ CUSANO

Insegnamento	Diritto della crisi di impresa e dell'insolvenza e i rapporti di lavoro
Livello e corso di studio	Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico quinquennale in Giurisprudenza - Classe LMG/01
Settore scientifico disciplinare (SSD)	IUS/07 – Diritto del lavoro
Anno accademico	2021-2022
Anno di corso	5
Numero totale di crediti	8
Propedeuticità	Diritto privato
Docente	Prof.ssa Luisa Rocchi Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza Email: luisa.rocchi@unicusano.it Orario di ricevimento: consultare il calendario in piattaforma.
Presentazione	L'insegnamento di Diritto della crisi di impresa e dell'insolvenza e i rapporti di lavoro si propone di fornire le conoscenze avanzate e gli strumenti metodologici fondamentali per comprendere e analizzare le tutele per i lavoratori subordinati il cui rapporto di lavoro sia in stato di quiescenza all'esito dell'avvio di procedure concorsuali. Le Etivity associate al corso sviluppano le competenze necessarie a risolvere casi pratici e giurisprudenziali relativi alle problematiche più attuali.
Obiettivi formativi	L'insegnamento di Diritto della crisi di impresa e dell'insolvenza e i rapporti di lavoro si propone di fornire allo studente: 1. Le conoscenze teoriche sul rapporto individuale di lavoro e il ruolo dell'autonomia collettiva nell'ambito della crisi d'impresa e dell'insolvenza. 2. La capacità di ricostruire le fonti normative, la giurisprudenza e il dibattito dottrinale. 3. La capacità di illustrare in maniera chiara e con il linguaggio appropriato i tratti principali delle tutele previste rispetto a quelle applicabili qualora l'impresa sia <i>in bonis</i> . 4. La capacità di applicare nel concreto tali conoscenze. 5. La capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie conoscenze, attingendo anche in maniera autonoma ai vari testi giuridici.
Prerequisiti	Buona conoscenza del Diritto Privato, del Diritto Costituzionale e del Diritto del Lavoro
Risultati di apprendimento attesi	<p>Conoscenza e comprensione Lo studente al termine del Corso deve dimostrare di conoscere le tutele che regolano il rapporto di lavoro nell'ambito della crisi d'impresa come indicato negli argomenti indicati analiticamente nei Contenuto del Corso.</p> <p>Capacità di applicare conoscenza e comprensione Lo studente al termine del Corso sarà in grado di utilizzare nozioni, categorie e istituti relativi al rapporto individuale di lavoro, al diritto sindacale e previdenziale, applicandoli nello specifico contesto della crisi d'impresa al fine di risolvere questioni dottrinali e casi concreti proposti nelle etivity.</p> <p>Autonomia di giudizio Lo studente sarà in grado di confrontarsi autonomamente con i processi evolutivi che interessano la disciplina del rapporto di lavoro nell'ambito della crisi d'impresa, al fine di coglierne i mutamenti e delineare possibili soluzioni per i nodi interpretativi ancora aperti.</p> <p>Abilità comunicative Lo studente sarà in grado di sostenere discussioni, in modo chiaro, ragionato e con un linguaggio appropriato, sui temi trattati durante il corso.</p> <p>Capacità di apprendimento</p>

	<p>Lo studente al termine del Corso dovrà avere maturato una certa capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie competenze attingendo tanto alla normativa, in costante evoluzione specie in questi ultimi anni, quanto alla giurisprudenza.</p>
<p>Organizzazione dell'insegnamento</p>	<p>L'insegnamento di Diritto della crisi di impresa e dell'insolvenza e i rapporti di lavoro è sviluppato secondo una didattica erogativa e una didattica interattiva.</p> <p>La didattica erogativa (DE) comprende lezioni audio-video preregistrate (SCORM) del docente disponibili in piattaforma, che illustrano i contenuti dell'insegnamento e che sono integrati da slide, dispense e ebook.</p> <p>La didattica interattiva (DI) è svolta online e comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - web forum, messaggi email, videoconferenze e chat in cui gli studenti interagiscono con il docente e/o tutor; - test di autovalutazione di tipo asincrono che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare la comprensione e il grado di conoscenza acquisita dei contenuti di ciascuna lezione; - il forum della "classe virtuale" che costituisce uno spazio di discussione asincrono nel quale i docenti e/o i tutor individuano le e-tivity, consistenti in casi giurisprudenziali o commenti dottrinali da esaminare al fine di applicare le nozioni teoriche fornite, nelle quali gli studenti interagiscono fra loro e con il docente e/o tutor, ricevendo riscontri e valutazioni formative. <p>L'insegnamento di Diritto della crisi di impresa e dell'insolvenza e i rapporti di lavoro consta di 8 CFU (Crediti Formativi Universitari)</p> <p>Il corso sarà accompagnato dallo svolgimento di etivity che verranno valutate dal docente.</p>
<p>Contenuti del corso</p>	<p>Il corso di Diritto della crisi di impresa e dell'insolvenza e i rapporti di lavoro è suddiviso in 8 moduli ed è articolato in 48 lezioni come di seguito divise:</p> <p>Modulo 1: Inquadramento della materia, fonti e premesse terminologiche Lezione 1. Diritto del lavoro e crisi d'impresa Lezione 2. Le fonti nazionale Lezione 3. Le fonti europee Lezione 4. Il Codice della Crisi dell'impresa e dell'insolvenza Lezione 5. Stato di crisi e stato di insolvenza</p> <p>Modulo 2: Gli strumenti di allerta e di composizione della crisi Lezione 6: La direttiva comunitaria Lezione 7: L'art. 2086 c.c. Lezione 8: Gli strumenti di allerta nel Codice della Crisi d'impresa e dell'Insolvenza Lezione 9: La composizione negoziata per la soluzione della crisi d'impresa – Parte 1 Lezione 10: La composizione negoziata per la soluzione della crisi d'impresa – Parte 2 Lezione 11: Gli strumenti di regolazione della crisi.</p> <p>Modulo 3: Dal fallimento alla liquidazione giudiziale: effetti della liquidazione giudiziale sui rapporti di lavoro Lezione 12. Gli effetti del fallimento sui rapporti di lavoro: l'art. 72 l.fall Lezione 13. La liquidazione giudiziale nel Codice della Crisi: i presupposti Lezione 14. La sospensione dei rapporti di lavoro nel Codice della Crisi Lezione 15. La proroga Lezione 16. L'esercizio dell'impresa Lezione 17. La risoluzione di diritto Lezione 18. Il recesso del curatore Lezione 19. La disciplina residuale in materia di licenziamento individuale Lezione 20. Le dimissioni</p> <p>Modulo 4 Le altre procedure concorsuali e i rapporti di lavoro Lezione 21. Il concordato preventivo – Parte 1 Lezione 22. Il concordato preventivo – Parte 2 Lezione 23. L'amministrazione straordinaria per le grandi imprese insolventi Lezione 24. Amministrazione straordinaria e servizi pubblici essenziali</p> <p>Modulo 5 Gli strumenti alternativi al licenziamento nel rapporto di lavoro Lezione 25: Il pensionamento incentivato Lezione 26: Il distacco Lezione 27: L'adibizione a mansioni inferiori Lezione 28: Il contratto di prossimità Lezione 29: Il contratto di solidarietà Lezione 30: Il lavoro part-time e il lavoro intermittente</p>

