



# CUNIVERSITÀ CUSANO

<b>Insegnamento</b>	Diritto del lavoro
<b>Livello e corso di studio</b>	Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico quinquennale in Giurisprudenza - Classe LMG/01
<b>Settore scientifico disciplinare (SSD)</b>	IUS/07 – Diritto del lavoro
<b>Anno accademico</b>	2021-2022
<b>Anno di corso</b>	5
<b>Numero totale di crediti</b>	12
<b>Propedeuticità</b>	Diritto privato
<b>Docente</b>	Proff. Alessandro Botti e Luisa Rocchi Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza Email: <a href="mailto:alessandro.botti@unicusano.it">alessandro.botti@unicusano.it</a> ; <a href="mailto:luisa.rocchi@unicusano.it">luisa.rocchi@unicusano.it</a> Orario di ricevimento: consultare il calendario in piattaforma.
<b>Presentazione</b>	L'insegnamento di Diritto del lavoro si propone di fornire le conoscenze avanzate e gli strumenti metodologici fondamentali per comprendere e analizzare gli istituti del rapporto individuale di lavoro, anche sotto il profilo della previdenza sociale, e del diritto sindacale, nella prospettiva giuridica interna e sovranazionale. Le Etivity associate al corso sviluppano le competenze necessarie a risolvere casi pratici e giurisprudenziali relativi alle problematiche più attuali, di cui il diritto del lavoro è investito.
<b>Obiettivi formativi</b>	L'insegnamento di Diritto del lavoro si propone di fornire allo studente: 1. Le conoscenze teoriche sul rapporto individuale di lavoro, sul diritto sindacale e sui temi della previdenza e assistenza sociale. 2. La capacità di ricostruire le fonti normative, la giurisprudenza e il dibattito dottrinale. 3. La capacità di illustrare in maniera chiara e con il linguaggio appropriato i tratti principali degli istituti del rapporto individuale di lavoro e del diritto sindacale. 4. La capacità di applicare nel concreto tali conoscenze. 5. La capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie conoscenze, attingendo anche in maniera autonoma ai vari testi giuridici.
<b>Prerequisiti</b>	Buona conoscenza del Diritto Privato e del Diritto Costituzionale.
<b>Risultati di apprendimento attesi</b>	<p><b>Conoscenza e comprensione</b> Lo studente al termine del Corso deve dimostrare di conoscere i principali istituti del diritto del lavoro (anche dal punto di vista della previdenza sociale) e del diritto sindacale e, in particolare, degli argomenti indicati analiticamente nei Contenuti del Corso.</p> <p><b>Capacità di applicare conoscenza e comprensione</b> Lo studente al termine del Corso sarà in grado di utilizzare nozioni, categorie e istituti relativi al rapporto individuale di lavoro e al diritto sindacale al fine di risolvere questioni dottrinali e casi concreti proposti nelle etivity.</p> <p><b>Autonomia di giudizio</b> Lo studente sarà in grado di confrontarsi autonomamente con i processi evolutivi che interessano tanto la disciplina del rapporto individuale di lavoro, quanto del diritto sindacale, al fine di coglierne i mutamenti e delineare possibili soluzioni per i nodi interpretativi ancora aperti.</p> <p><b>Abilità comunicative</b> Lo studente sarà in grado di sostenere discussioni, in modo chiaro, ragionato e con un linguaggio appropriato, sui temi trattati durante il corso.</p> <p><b>Capacità di apprendimento</b></p>

	<p>Lo studente al termine del Corso dovrà avere maturato una certa capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie competenze attingendo tanto alla normativa, in costante evoluzione specie in questi ultimi anni, quanto alla giurisprudenza.</p>
<p><b>Organizzazione dell'insegnamento</b></p>	<p>L'insegnamento di Diritto del lavoro è sviluppato secondo una didattica erogativa e una didattica interattiva.</p> <p>La <b>didattica erogativa</b> (DE) comprende lezioni audio-video preregistrate (SCORM) del docente disponibili in piattaforma, che illustrano i contenuti dell'insegnamento e che sono integrati da slide, dispense e ebook.</p> <p>La <b>didattica interattiva</b> (DI) è svolta online e comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- web forum, messaggi email, videoconferenze e chat in cui gli studenti interagiscono con il docente e/o tutor;</li> <li>- test di autovalutazione di tipo asincrono che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare la comprensione e il grado di conoscenza acquisita dei contenuti di ciascuna lezione;</li> <li>- il forum della "classe virtuale" che costituisce uno spazio di discussione asincrono nel quale i docenti e/o i tutor individuano le e-tivity, consistenti in casi giurisprudenziali o commenti dottrinali da esaminare al fine di applicare le nozioni teoriche fornite, nelle quali gli studenti interagiscono fra loro e con il docente e/o tutor, ricevendo riscontri e valutazioni formative.</li> </ul> <p>L'insegnamento di Diritto del lavoro consta di 12 CFU (Crediti Formativi Universitari) e prevede un carico totale di studio di almeno 300 ore così suddivise:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- circa 252 ore per la visualizzazione delle lezioni preregistrate e lo studio degli argomenti oggetto delle lezioni medesime;</li> <li>- circa 48 ore di didattica interattiva, di cui 12 ore dedicate a 2 e-tivity.</li> <li>-</li> </ul> <p>Si consiglia di distribuire lo studio della materia uniformemente in un periodo di 12 settimane, dedicando in media 25 ore di studio a settimana.</p>
<p><b>Contenuti del corso</b></p>	<p>Il corso di Diritto del lavoro è suddiviso in <b>12 moduli</b> ed è articolato in <b>72 lezioni</b> come di seguito divise:</p> <p><b>Modulo 1 (Prof.ssa Rocchi): Profili storici e inquadramento della materia</b>  Lezione 1. LA NOZIONE DI DIRITTO DI LAVORO E L'INIZIO DELL'EVOLUZIONE.  Lezione 2. LO SVILUPPO STORICO  Lezione 3. LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: la Costituzione.  Lezione 4. LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: le fonti Comunitarie.  Lezione 5. LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: le fonti Internazionali e le fonti ordinarie.  Lezione 6. LA FUNZIONE DEL DIRITTO DEL LAVORO, LE FONTI, LA LEGGE E IL CONTRATTO COLLETTIVO.</p> <p><b>Modulo 2 (Prof.ssa Rocchi): Il contratto collettivo</b>  Lezione 7. IL CONTRATTO COLLETTIVO DI DIRITTO COMUNE  Lezione 8. EFFICACIA SOGGETTIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  Lezione 9. EFFICACIA OGGETTIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  Lezione 10. TESTO UNICO 2014 PARTE 1  Lezione 11. TESTO UNICO 2014 PARTE 2  Lezione 12. ART. 8</p> <p><b>Modulo 3 (Prof.ssa Rocchi): Libertà sindacale e sistema di relazioni industriali</b>  Lezione 13. LIBERTÀ SINDACALE  Lezione 14. RSA  Lezione 15. RSU  Lezione 16. La struttura del contratto e i rapporti tra contratti collettivi  Lezione 17. La condotta antisindacale  Lezione 18. i diritti sindacali e l'attività sindacale</p> <p><b>Modulo 4 (Prof.ssa Rocchi). Il diritto di sciopero e la serrata</b>  Lezione 19: sciopero excursus storico e tipologie di sciopero  Lezione 20: titolarità e soggetti legittimati  Lezione 21: Il diritto di sciopero: limiti interni e limiti esterni.  Lezione 22: Sciopero nei servizi pubblici essenziali parte 1  Lezione 23: Sciopero nei servizi pubblici essenziali parte 2  Lezione 24: COMMISSIONE DI GARANZIA – PRECETTAZIONE – SERRATA</p> <p><b>Modulo 5 (Prof.ssa Rocchi). Subordinazione e contratti di lavoro flessibile</b></p>

Lezione 25: LA NOZIONE DI SUBORDINAZIONE E I SUOI INDICI  
Lezione 26: CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EVOLUZIONE  
Lezione 27: CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO  
Lezione 28: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO  
Lezione 29: L'apprendistato e il contratto di formazione  
Lezione 30: Il lavoro part-time e il lavoro intermittente

**Modulo 6 (Prof.ssa Rocchi). Il rapporto di lavoro. Parte I**

Lezione 31: Il rapporto di lavoro: il contratto di lavoro e i doveri del lavoratore  
Lezione 32: I poteri del datore di lavoro  
Lezione 33: L'inquadramento e le mansioni del prestatore di lavoro  
Lezione 34: La tutela della sicurezza e della salute del lavoratore  
Lezione 35: La retribuzione parte 1  
Lezione 36: La retribuzione parte 2

**Modulo 7 (Prof.ssa Rocchi). Il rapporto di lavoro. Parte II**

Lezione 37: Il "tempo" della prestazione  
Lezione 38: Ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro  
Lezione 39: Ipotesi di estinzione o risoluzione del rapporto di lavoro  
Lezione 40: assunti dopo il 7 marzo: licenziamenti discriminatori, per giusta causa e gms  
Lezione 41: GMO E LICENZIAMENTI COLLETTIVI  
Lezione 42: Dimissioni, risoluzione consensuale, divieto di interposizione e fattispecie interpositive ammesse.

**Modulo 8 (Prof.ssa Rocchi): Mercato del lavoro: organizzazione giuridica e trattamenti di disoccupazione (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva)**

Lezione 43: L'incidenza del costo del lavoro  
Lezione 44: CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI  
Lezione 45: Gli ammortizzatori sociali  
Lezione 46: I servizi per il lavoro e il d. lgs. 150 2015  
Lezione 47: Il reddito di cittadinanza e l'assegno di ricollocazione  
Lezione 48: Il lavoro dei disabili

**Modulo 9: Origini, evoluzione e principi del sistema previdenziale (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).**

Lezione 49: Evoluzione storica del sistema previdenziale (parte prima).  
Lezione 50: Evoluzione storica del sistema previdenziale (parte seconda).  
Lezione 51: I principi dettati in materia nella Carta costituzionale e l'apporto della giurisprudenza (parte prima).  
Lezione 52: I principi dettati in materia nella Carta costituzionale e l'apporto della giurisprudenza (parte seconda).  
Lezione 53: I principi di mutualità, solidarietà e sostenibilità del sistema previdenziale (parte prima).  
Lezione 54: I principi di mutualità, solidarietà e sostenibilità del sistema previdenziale (parte seconda).

**Modulo 10: Il rapporto contributivo (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).**

Lezione 55: La fonte dell'obbligazione contributiva e i soggetti tenuti al pagamento (parte prima).  
Lezione 56: La fonte dell'obbligazione contributiva e i soggetti tenuti al pagamento (parte seconda).  
Lezione 57: Il concetto di retribuzione assoggettabile a contribuzione (parte prima).  
Lezione 58: Il concetto di retribuzione assoggettabile a contribuzione (parte seconda).  
Lezione 59: Le sanzioni per l'omessa o irregolare contribuzione (parte prima).  
Lezione 60: Le sanzioni per l'omessa o irregolare contribuzione (parte seconda).

**Modulo 11: La tutela del lavoro: le pensioni, gli infortuni, la disoccupazione (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).**

Lezione 61: Le forme di pensione e i soggetti protetti.  
Lezione 62: L'infortunio sul lavoro e la tutela del lavoratore.  
Lezione 63: La tutela contro la disoccupazione involontaria.  
Lezione 64: La previdenza complementare.  
Lezione 65: La tutela per l'invalidità e la vecchiaia (parte prima).  
Lezione 66: La tutela per l'invalidità e la vecchiaia (parte seconda).

**Modulo 12: Le altre tutele (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).**

Lezione 67: La tutela della salute e l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (parte prima).  
Lezione 68: La tutela della salute e l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (parte seconda).  
Lezione 69: La tutela della famiglia e il sostegno alla genitorialità (parte prima).

	<p>Lezione 70: La tutela della famiglia e il sostegno alla genitorialità (parte seconda).  Lezione 71: il sistema dell'assistenza sociale (parte prima).  Lezione 72: il sistema dell'assistenza sociale (parte seconda).</p> <p>Il corso sarà accompagnato dallo svolgimento di attività che verranno valutate dal docente.</p>
<b>Materiali di studio</b>	<p>Il materiale didattico presente in piattaforma è suddiviso in 12 moduli. Essi ricoprono interamente il programma attraverso video-lezioni, dispense (il programma di diritto del lavoro e sindacale – Moduli da 1 a 8 – è contenuto nell'e-book indicato di seguito (i capitoli da studiare sono da 1 a 11, poi il 13 e da 17 a 20), mentre il programma di previdenza sociale è contenuto nelle dispense caricate in piattaforma ai Moduli da 9 a 12; e-book (AA.VV., Manuale di diritto del lavoro, Edicusano, 2018, reperibile in piattaforma) e slide.</p> <p>Sono poi proposti dei test di autovalutazione di tipo asincrono che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare sia la comprensione sia il grado di conoscenza acquisita durante il corso. Tale materiale è curato e aggiornato dal docente e copre l'intero programma dell'insegnamento.</p> <p>Gli studenti potranno approfondire gli argomenti dell'insegnamento consultando il seguente testo: G. Santoro-Passarelli., Diritto dei lavori e dell'occupazione, Giappichelli, 2020 (settima edizione).</p> <p>Per un'opportuna conoscenza delle norme che disciplinano la materia, gli studenti dovranno consultare un Codice del lavoro aggiornato.</p> <p>E' previsto un programma ridotto per coloro i quali devono conseguire un numero compreso fra 3 e 8 crediti: in tali casi i Moduli da studiare solo quelli da 1 a 8.</p>
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	<p>L'esame di profitto consiste nello svolgimento di una prova orale o di una prova scritta, tendenti ad accertare la conoscenza e la capacità di comprensione delle tematiche trattate durante il corso, le abilità dello studente nell'applicazione delle relative conoscenze acquisite, la capacità di trarre conclusioni, le abilità comunicative e la capacità di apprendimento delle nozioni fondamentali del rapporto individuale di lavoro, anche dal punto di vista della previdenza sociale, e del diritto sindacale.</p> <p>La prova orale consiste in un colloquio dello studente dinanzi alla commissione di esame con almeno 3 domande. La prova scritta prevede la somministrazione di 30 domande a risposta chiusa a cui lo studente deve rispondere contrassegnando la risposta ritenuta esatta fra quelle già indicate; ad ogni risposta corretta viene attribuito il valore di 1 punto.</p> <p>Il docente, tenuto a prendere in considerazione e a valorizzare il lavoro svolto on line dallo studente, valuterà in sede di prova d'esame di profitto anche la quantità e la qualità dell'interazione dello studente.</p> <p>In ambedue le modalità d'esame, particolare attenzione nella valutazione delle risposte viene data alla capacità dello studente di rielaborare, applicare e presentare con proprietà di linguaggio il materiale presente in piattaforma.</p> <p>In sede di valutazione finale, si terrà conto anche della proficua partecipazione ai forum (aule virtuali) e del corretto svolgimento delle e-attività proposte.</p>
<b>Criteri per l'assegnazione dell'elaborato finale</b>	<p>L'assegnazione dell'<b>elaborato finale</b> avverrà sulla base di un colloquio con il docente in cui lo studente manifesterà i propri specifici <b>interessi</b> in relazione a qualche argomento che intende approfondire.</p>