



Insegnamento	Diritto del Lavoro
Livello e corso di studio	Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico quinquennale in Giurisprudenza - Classe LMG/01
Settore scientifico disciplinare (SSD)	IUS/07 – Diritto del lavoro
Anno di corso	5
Numero totale di crediti	12
Propedeuticità	Diritto privato
Docente	Proff. Alessandro Botti e Luisa Rocchi Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza Email: alessandro.botti@unicusano.it ; luisa.rocchi@unicusano.it Orario di ricevimento: consultare il calendario in piattaforma.
Presentazione	L'insegnamento di Diritto del lavoro si propone di fornire le conoscenze avanzate e gli strumenti metodologici fondamentali per comprendere e analizzare gli istituti del rapporto individuale di lavoro, anche sotto il profilo della previdenza sociale, e del diritto sindacale, nella prospettiva giuridica interna e sovranazionale. Le Etivity associate al corso sviluppano le competenze necessarie a risolvere casi pratici e giurisprudenziali relativi alle problematiche più attuali, di cui il diritto del lavoro è investito.
Obiettivi formativi	L'insegnamento di Diritto del lavoro si propone di fornire allo studente: 1. Le conoscenze teoriche sul rapporto individuale di lavoro, sul diritto sindacale e sui temi della previdenza e assistenza sociale. 2. La capacità di ricostruire le fonti normative, la giurisprudenza e il dibattito dottrinale. 3. La capacità di illustrare in maniera chiara e con il linguaggio appropriato i tratti principali degli istituti del rapporto individuale di lavoro e del diritto sindacale. 4. La capacità di applicare nel concreto tali conoscenze. 5. La capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie conoscenze, attingendo anche in maniera autonoma ai vari testi giuridici.
Prerequisiti	Buona conoscenza del Diritto Privato e del Diritto Costituzionale.
Risultati di apprendimento attesi	Conoscenza e comprensione Lo studente al termine del Corso deve dimostrare di conoscere i principali istituti del diritto del lavoro (anche dal punto di vista della previdenza sociale) e del diritto sindacale e, in particolare, degli argomenti indicati analiticamente nei Contenuto del Corso. Capacità di applicare conoscenza e comprensione



	<p>Lo studente al termine del Corso sarà in grado di utilizzare nozioni, categorie e istituti relativi al rapporto individuale di lavoro e al diritto sindacale al fine di risolvere questioni dottrinali e casi concreti proposti nelle etivity.</p> <p>Capacità di trarre conclusioni</p> <p>Lo studente sarà in grado di confrontarsi autonomamente con i processi evolutivi che interessano tanto la disciplina del rapporto individuale di lavoro, quanto del diritto sindacale, al fine di coglierne i mutamenti e delineare possibili soluzioni per i nodi interpretativi ancora aperti.</p> <p>Abilità comunicative</p> <p>Lo studente sarà in grado di sostenere discussioni, in modo chiaro, ragionato e con un linguaggio appropriato, sui temi trattati durante il corso.</p> <p>Capacità di apprendimento</p> <p>Lo studente al termine del Corso dovrà avere maturato una certa capacità di aggiornarsi e ampliare le proprie competenze attingendo tanto alla normativa, in costante evoluzione specie in questi ultimi anni, quanto alla giurisprudenza.</p>
Organizzazione dell'insegnamento	<p>Il corso è sviluppato attraverso le lezioni preregistrate audio-video che compongono, insieme alle slide e alle dispense (l'e-book per approfondimenti) i materiali di studio disponibili in piattaforma.</p> <p>Sono poi proposti dei test di autovalutazione, di tipo asincrono, che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare sia la comprensione, sia il grado di conoscenza acquisita dei contenuti di ognuna delle lezioni.</p> <p>La didattica interattiva comprende:</p> <ul style="list-style-type: none">- web forum, messaggi email, videoconferenze e chat in cui gli studenti interagiscono con il docente e/o tutor;- il forum della "classe virtuale" che costituisce uno spazio di discussione asincrono nel quale i docenti e/o i tutor individuano le e-tivity, consistenti in casi giurisprudenziali o commenti dottrinali da esaminare al fine di applicare le nozioni teoriche fornite, nelle quali gli studenti interagiscono fra loro e con il docente e/o tutor, ricevendo riscontri e valutazioni formative. <p>In particolare, il Corso di Diritto del Lavoro prevede 12 Crediti formativi. Il carico totale di studio per questo modulo di insegnamento è di almeno 300 ore così suddivise:</p> <ul style="list-style-type: none">• circa 252 ore per la visualizzazione delle lezioni preregistrate e lo studio degli argomenti oggetto delle lezioni medesime;• circa 12 ore di Didattica Interattiva per l'elaborazione e la consegna delle Etivity;• circa 36 ore di Didattica Interattiva per l'esecuzione dei test di autovalutazione. <p>Si consiglia di distribuire lo studio della materia uniformemente in un periodo di 12 settimane dedicando tra le 20 e le 30 ore di studio a settimana.</p>



Contenuti del corso	<p>Il corso di Diritto del lavoro è suddiviso in 12 moduli ed è articolato in 72 lezioni come di seguito divise:</p> <p>Modulo 1 (Prof.ssa Rocchi): Profili storici, le fonti e la libertà sindacale (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 21 ore)</p> <p>Lezione 1. Nozione di diritto del lavoro, evoluzione storica Lezione 2. Le fonti del diritto del lavoro: la Costituzione e le fonti sovranazionali Lezione 3. Le fonti ordinarie e il contratto collettivo Lezione 4. La libertà sindacale Lezione 5. Rsa e Rsu Lezione 6. I diritti sindacali e l'attività sindacale</p> <p>Modulo 2 (Prof.ssa Rocchi): Il contratto collettivo (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 21 ore)</p> <p>Lezione 7. Il contratto collettivo di diritto comune Lezione 8. Efficacia soggettiva del contratto del contratto collettivo Lezione 9. Efficacia oggettiva del contratto collettivo Lezione 10. La struttura del contratto e i rapporti tra contratti collettivi Lezione 11. Il contratto di prossimità Lezione 12. Il TU 2014</p> <p>Modulo 3 (Prof.ssa Rocchi). Il diritto di sciopero e la repressione della condotta antisindacale (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 21 ore)</p> <p>Lezione 13: sciopero excursus storico e tipologie di sciopero Lezione 14: titolarità e soggetti legittimati Lezione 15: Il diritto di sciopero: limiti interni e limiti esterni. Lezione 16: Sciopero nei servizi pubblici essenziali parte 1 Lezione 17: Sciopero nei servizi pubblici essenziali parte 2 Lezione 18: La repressione della condotta antisindacale</p> <p>Modulo 4 (Prof.ssa Rocchi). Subordinazione e autonomia (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 21 ore)</p> <p>Lezione 19: Il contratto di lavoro e i suoi elementi Lezione 20: La nozione di subordinazione e i suoi indici Lezione 21: Il lavoratore autonomo Lezione 22: Le collaborazioni coordinate e continuative Lezione 23: Il lavoro etero-organizzato e tramite piattaforme anche digitali Lezione 24: Il lavoro agile</p>



Modulo 5 (Prof.ssa Rocchi): I contratti di lavoro (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 21 ore)

Lezione 25. Il lavoro a tempo determinato – parte 1

Lezione 26. Il lavoro a tempo determinato – parte 2

Lezione 27. Il contratto a tempo parziale

Lezione 28. Il lavoro intermittente

Lezione 29. Somministrazione e appalto

Lezione 30. L'apprendistato e i tirocini

Modulo 6 (Prof.ssa Rocchi). Il rapporto di lavoro. Parte I (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 21 ore)

Lezione 31: I doveri del lavoratore

Lezione 32: L'inquadramento e le mansioni del prestatore di lavoro

Lezione 33: Il potere di controllo

Lezione 34: Il potere disciplinare

Lezione 35: La retribuzione

Lezione 36: La tutela della salute e sicurezza

Modulo 7 (Prof.ssa Rocchi). Il rapporto di lavoro. Parte II (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 21 ore)

Lezione 37: Il "tempo" della prestazione

Lezione 38: Ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro

Lezione 39: Le modificazioni del rapporto di lavoro

Lezione 40: L'estinzione del rapporto di lavoro: licenziamenti discriminatori, per giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Lezione 41: Giustificato motivo oggettivo e licenziamenti collettivi

Lezione 42: Licenziamento ad nutum, dimissioni e risoluzione consensuale

Modulo 8 (Prof.ssa Rocchi): Tutela dei diritti e trattamenti di disoccupazione

(6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 21 ore più 6 ore di didattica interattiva)

Lezione 43: Le rinunzie e le transazioni

Lezione 44: La prescrizione dei crediti di lavoro

Lezione 45: Politiche attive e politiche passive

Lezione 46: Gli ammortizzatori sociali

Lezione 47: Il reddito di cittadinanza e l'assegno di ricollocazione

Lezione 48: Il lavoro dei disabili

Modulo 9: Origini, evoluzione e principi del sistema previdenziale (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).

Lezione 49: Evoluzione storica del sistema previdenziale (parte prima).

Lezione 50: Evoluzione storica del sistema previdenziale (parte seconda).



Lezione 51: I principi dettati in materia nella Carta costituzionale e l'apporto della giurisprudenza (parte prima).

Lezione 52: I principi dettati in materia nella Carta costituzionale e l'apporto della giurisprudenza (parte seconda).

Lezione 53: I principi di mutualità, solidarietà e sostenibilità del sistema previdenziale (parte prima).

Lezione 54: I principi di mutualità, solidarietà e sostenibilità del sistema previdenziale (parte seconda).

Modulo 10: Il rapporto contributivo (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).

Lezione 55: La fonte dell'obbligazione contributiva e i soggetti tenuti al pagamento (parte prima).

Lezione 56: La fonte dell'obbligazione contributiva e i soggetti tenuti al pagamento (parte seconda).

Lezione 57: Il concetto di retribuzione assoggettabile a contribuzione (parte prima).

Lezione 58: Il concetto di retribuzione assoggettabile a contribuzione (parte seconda).

Lezione 59: Le sanzioni per l'omessa o irregolare contribuzione (parte prima).

Lezione 60: Le sanzioni per l'omessa o irregolare contribuzione (parte seconda).

Modulo 11: La tutela del lavoro: le pensioni, gli infortuni, la disoccupazione (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).

Lezione 61: Le forme di pensione e i soggetti protetti.

Lezione 62: L'infortunio sul lavoro e la tutela del lavoratore.

Lezione 63: La tutela contro la disoccupazione involontaria.

Lezione 64: La previdenza complementare.

Lezione 65: La tutela per l'invalidità e la vecchiaia (parte prima).

Lezione 66: La tutela per l'invalidità e la vecchiaia (parte seconda).

Modulo 12: Le altre tutele (6 lezioni di teoria videoregistrata per un impegno di 42 ore più 6 ore di didattica interattiva).

Lezione 67: La tutela della salute e l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (parte prima).

Lezione 68: La tutela della salute e l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (parte seconda).

Lezione 69: La tutela della famiglia e il sostegno alla genitorialità (parte prima).

Lezione 70: La tutela della famiglia e il sostegno alla genitorialità (parte seconda).

Lezione 71: il sistema dell'assistenza sociale (parte prima).

Lezione 72: il sistema dell'assistenza sociale (parte seconda).

Il corso sarà accompagnato dallo svolgimento di attività che verranno valutate dal docente.



Materiali di studio	<p>Il materiale didattico presente in piattaforma è suddiviso in 12 moduli. Essi ricoprono interamente il programma attraverso video-lezioni, dispense (il programma di diritto del lavoro e sindacale – Moduli da 1 a 8 – è contenuto sia nell’e-book indicato di seguito (i capitoli da studiare sono da 1 a 11, poi il 13 e da 17 a 20) e dalle dispense presenti in piattaforma. Il programma di previdenza sociale è contenuto nelle dispense caricate in piattaforma ai Moduli da 9 a 12; e-book (AA.VV., Manuale di diritto del lavoro, Edicusano, 2018, reperibile in piattaforma) e slide.</p> <p>Sono poi proposti dei test di autovalutazione di tipo asincrono che corredano le lezioni preregistrate e consentono agli studenti di accertare sia la comprensione sia il grado di conoscenza acquisita durante il corso. Tale materiale è curato e aggiornato dal docente e copre l’intero programma dell’insegnamento.</p> <p>Gli studenti potranno approfondire gli argomenti dell’insegnamento consultando il seguente testo: G. Santoro- Passarelli., Diritto dei lavori e dell’occupazione, Giappichelli, ultima ed.. Per un’opportuna conoscenza delle norme che disciplinano la materia, gli studenti dovranno consultare un Codice del lavoro aggiornato.</p> <p>E’ previsto un programma ridotto per coloro i quali devono conseguire un numero compreso fra 3 e 8 crediti: in tali casi i Moduli da studiare solo quelli da 1 a 8.</p>
Modalità di verifica dell’apprendimento	<p>L’esame di profitto consiste nello svolgimento di una prova orale o di una prova scritta, espressi in trentesimi, tendenti ad accertare la conoscenza e la capacità di comprensione delle tematiche trattate durante il corso, le abilità dello studente nell’applicazione delle relative conoscenze acquisite, la capacità di trarre conclusioni, le abilità comunicative e la capacità di apprendimento delle nozioni fondamentali del rapporto individuale di lavoro, anche dal punto di vista della previdenza sociale, e del diritto sindacale.</p> <p>La prova orale consiste in un colloquio dello studente dinanzi alla commissione di esame con almeno 3 domande che riguardano l’intero programma dell’insegnamento, ogni domanda ha uguale dignità e pertanto un massimo voto pari a 10.</p> <p>La prova scritta prevede la somministrazione di 30 domande a risposta chiusa a cui lo studente deve rispondere contrassegnando la risposta ritenuta esatta fra quelle già indicate; ad ogni risposta corretta viene attribuito il valore di 1 punto. I risultati di apprendimento attesi circa le conoscenze della materia e la capacità di applicarle sono valutate dalla prova scritta, mentre le abilità comunicative, la capacità di trarre conclusioni e la capacità di autoapprendimento sono valutate in itinere attraverso le Eivity.</p> <p>Il docente, tenuto a prendere in considerazione e a valorizzare il lavoro svolto on line dallo studente, valuterà in sede di prova d’esame di profitto anche la quantità e la qualità dell’interazione dello studente.</p> <p>In ambedue le modalità d’esame, particolare attenzione nella valutazione delle risposte viene data alla capacità dello studente di rielaborare, applicare e presentare con proprietà di linguaggio il materiale presente in piattaforma.</p>



CUNIVERSITÀ CUSANO

	<p>In sede di valutazione finale, si terrà conto anche della proficua partecipazione ai forum (aule virtuali) e del corretto svolgimento delle e-tivity proposte.</p>
<p>Criteria per l'assegnazione dell'elaborato finale</p>	<p>L'assegnazione dell'elaborato finale avverrà sulla base di un colloquio con il docente in cui lo studente manifesterà i propri specifici interessi in relazione agli argomenti che intende approfondire.</p>